***Classe : .…………………………………... Date : ………………………………***

|  |  |
| --- | --- |
| **NOM : ………………………**  **PRENOM : ………………………** | **CORRECTION** |
| ***TD « Télétravail et santé du salarié »*** | |

**- Consignes de travail -**

* Utiliser le document « **44% des salariés français sondés se sentent en situation de détresse psychologique** » et votre cours de PSE pour répondre aux questions suivantes
* Répondre aux questions en construisant des phrases

1. Nommer le texte de loi qui fixe l’ensemble des droits et des obligations du salarié et de l’employeur dans une entreprise en France.

**En France, le Code du travail fixe l’ensemble des lois applicables en entreprise.**

1. D’après ce texte de loi, qui est responsable de la santé et de la sécurité du salarié dans l’entreprise ?

**Le chef d’entreprise est responsable de la santé et de la sécurité des salariés.**

1. Relever dans le document « 44% des salariés… », le pourcentage d’entreprises ou d’organisations qui font du télétravail lors du confinement Covid 19.

**95% des organisations ont recours au télétravail avec le confinement.**

1. Que signifie dans une entreprise l’abréviation DRH ?

**DRH signifie « Direction des Ressources Humaines ».**

1. Identifier le principal risque professionnel au cours du confinement Covid 19.

**Ce sont les RPS ou risques psycho-sociaux : détresse psychologique, surmenage…**

1. A l’aide de votre cours de PSE, définir la charge mentale d’un salarié.

**La charge mentale désigne l’ensemble des activités du cerveau d’un opérateur pour réaliser une tâche professionnelle.**

1. Expliquer pourquoi ces 2 catégories de salariés sont les plus touchées par la détresse psychologique liée au télétravail pendant le confinement :

|  |  |
| --- | --- |
| **Les femmes salariées** | **Elles cumulent les rôles avec télétravail et tâches ménagères** |
| **Les managers** | **Ils sont un pivot central dans l’entreprise et ils ont de grandes responsabilités** |

1. Pourquoi le document parle de télétravail en mode **dégradé**? Expliquer…

**Le télétravail a été imposé en urgence, et, ni les entreprises, ni les salariés n’ont eu le temps de l’organiser donc les conditions du télétravail sont dégradées.**

1. Relever dans le document « 44% des salariés… » des exemples concrets de la mise en place d’un télétravail dégradé pour les employés :

|  |  |
| --- | --- |
| **MILIEU** = le lieu du télétravail | * **Certains salariés sont confinés dans un logement de moins de 40 m2** * **Il n’y a pas de pièce réservée au travail, 60% des salariés travaillent dans le salon** |
| **MATERIEL** = les outils techniques (téléphones, ordinateurs, imprimantes…) | * **Les outils techniques n’étaient pas prêts** |
| **METHODE** = demandes des managers | * **Le sentiment des salariés d’être plus sollicités que jamais** |
| **MAIN D’ŒUVRE** = disponibilité des salariés | * **Les salariés doivent travailler en même temps qu’ils s’occupent de leurs enfants** |

1. Identifier 2 conséquences pour le salarié et pour l’entreprise du télétravail dégradé imposé par le confinement Covid 19 :

* **La motivation professionnelle s’est détériorée pour ¼ des salariés**
* **La performance des salariés en détresse baisse de 50%**

1. Citer la mesure de prévention proposée par le document « 44% des salariés… » pour limiter les conséquences sur la santé des salariés français.

**Pour limiter l’impact du télétravail dégradé sur la santé des salariés, il faut organiser un accompagnement psychologique pour les employés demandeurs.**